

Beleidsplan

WV Meteor Assen-Roden

Periode 2010 - 2011

Versie 1, d.d. 13 november 2009

VOORWOORD

In 2003 hebben de besturen en leden van de WV Assen–Roden en van de AWC Meteor zich unaniem uitgesproken voor een fusie van beide verenigingen. Beide verenigingen kennen een rijke traditie, een roemrijk verleden en hebben elk in hun eigen discipline een goede naam en reputatie. De WV Assen – Roden legde zich vooral toe op het wielrennen, terwijl de AWC Meteor een bekende en gewaardeerde organisator was van wedstrijden. Deze combinatie van activiteiten heeft de nieuwe vereniging WV Meteor Assen–Roden tot één van de grootste en breedste wielersportverenigingen in Noord-Nederland gemaakt.

De ambities voor 2010 – 2011 zijn in dit beleidsplan opgeschreven. Daarbij is er voor gekozen om niet te veel woorden aan het papier toe te vertrouwen, maar nadrukkelijk te kiezen voor een leesbaar en vooral hanteerbaar beleidsplan. Een beleidsplan dat helder en concreet is. Ook een plan waar het bestuur mee uit de voeten kan en waar de leden zekerheden aan kunnen ontleen.

Het bestuur wil graag de doelen uit het beleidsplan realiseren, maar kan dat niet alleen. Wij hopen dat het beleidsplan voldoende handvatten biedt aan alle betrokkenen, leden en donateurs om de vereniging gezamenlijk verder vorm te geven.

Assen, 13 november 2009
Het bestuur
Wv Meteor Assen-Roden

INHOUDSOPGAVE

<u>VOORWOORD.....</u>	<u>2</u>
<u>KORTE TERUGBLIK.....</u>	<u>4</u>
<u>DE KOERS VAN DE VERENIGING.....</u>	<u>5</u>
<u>De vereniging wil graag alle disciplines van de wielersport die binnen haar mogelijkheden liggen aan de leden aanbieden. Dit betekent dat de vereniging plaats wil blijven bieden aan zowel wedstrijdrenners als recreatieve rijders. Ook het organiseren van wedstrijden zal een prominente plaats in blijven nemen. Het doel van de vereniging is en blijft dus het bevorderen van de wielersport in de volle breedte.....</u>	<u>5</u>
<u>ORGANISATIE VAN DE VERENIGING.....</u>	<u>7</u>
<u>HOOFDDOELN VOOR DE KOMENDE JAREN.....</u>	<u>9</u>
<u>Vrijwilligers.....</u>	<u>9</u>
.....	<u>9</u>
<u>Leden.....</u>	<u>9</u>
<u>Profilering.....</u>	<u>10</u>
<u>Wedstrijdorganisatie</u>	<u>10</u>
<u>FINANCIEEL OVERZICHT.....</u>	<u>11</u>

KORTE TERUGBLIK

De WV Meteor Assen – Roden is als fusievereniging van start gaan per 1 januari 2004. Dat betekent dat de historie en de terugblik deels gezocht moet worden in de twee verenigingen die samen gaan in de nieuwe, namelijk AWC Meteor en WV Assen–Roden.

Vanaf de oprichting van de vereniging WV Meteor Assen-Roden is de vereniging bezig om zich te ontwikkelen over de gehele breedte van de vereniging, en niet zonder resultaat. De vereniging heeft dan ook zo'n 200 leden, waarvan zo'n 100 licentiehouders; d.w.z. actieve wielrenners die wekelijks deelnemen aan officiële wedstrijden van de KNWU.

De doelstellingen van de vereniging in de afgelopen jaren waren o.a. het neerzetten van een gezonde vereniging en het bevorderen van de wielersport in al haar disciplines. De vereniging wil namelijk een brede vereniging zijn, waarin iedereen die iets wil doen op een gezonde manier met de wielersport bezig kan zijn. Dit betekent dat de vereniging plaats wil bieden aan zowel de wedstrijdrenners als aan de recreatieve renners, jong en oud, man en vrouw, maar ook aan de verschillende disciplines binnen de wielersport zoals:

- wegwielrennen
- veldrijden
- ATB

Binnen de vereniging WV Meteor Assen-Roden is in de afgelopen jaar een zeer goede saamhangigheid tussen de leden ontstaan, iets wat niet eenvoudig is in de toch individueel gerichte wielersport. Hierdoor wordt sporten leuker en brengt het sporters op een hoger (eigen)niveau.

Het niveau van onze vereniging is op dit moment goed te noemen. De vereniging kent een laag verloop onder haar leden. Hieronder staat een toelichting m.b.t. de diverse categorieën:

- de belofte en elite-heren nemen deel aan de nationale clubcompetitie en daarnaast nemen ze deel aan (inter)nationale klassiekers en criteriums.
- de nieuwelingen en junioren heren nemen wekelijks deel aan (inter-)nationale klassiekers en criteriums middels ons eigen clubteam of via de Districtsploeg,
- onze dames afdeling, incl. de nieuwelingen en junioren dames, nemen deel aan diverse klassiekers en criteriums in de regio.
- onze jeugd afdeling is momenteel één van de snelst groeiende in de regio. De jeugdrenners nemen wekelijks deel aan regionale en nationale wedstrijden.

De groei van het aantal jeugdleden, de versterking van het technisch kader, alsmede de recente resultaten bij de jeugd en de nieuwelingen/junioren geeft de vereniging een goede basis, waarin zowel de breedtesport als de topsport voldoende ruimte krijgt om zich te ontwikkelen.

Daarnaast organiseert de WV Meteor Assen-Roden twee klassiekers te weten voor de categorie nieuwelingen / junioren de "Omloop door het Land van Bartje", met start en finish in Assen en voor de Belofte en Elite Categorie de "De Dorpenomloop door Drenthe", met tevens start en finish in Assen. Daarnaast organiseren wij jaarlijks een jeugdwedstrijd in Assen en een serie (5 stuks) trainingswedstrijden in Ekehaar. Tenslotte worden er nog een aantal wielerrondes (criteriums) georganiseerd in samenwerking met onze vereniging.

DE KOERS VAN DE VERENIGING

De vereniging wil graag alle disciplines van de wielersport die binnen haar mogelijkheden liggen aan de leden aanbieden. Dit betekent dat de vereniging plaats wil blijven bieden aan zowel wedstrijdrenners als recreatieve rijders. Ook het organiseren van wedstrijden zal een prominente plaats in blijven nemen. Het doel van de vereniging is en blijft dus het bevorderen van de wielersport in de volle breedte.

De vereniging wil wat de rennersontwikkeling betreft als ‘opleidingsclub’ zich kwalitatief en kwantitatief blijven ontwikkelen. Dat betekent dat de vereniging een bestendige groei van het aantal leden (afgezet tegen landelijke ontwikkelingen) wil blijven realiseren. Het is wel noodzakelijk dat de begeleiding gelijke tred houdt met de groei van het aantal leden, omdat het bestuur de kwaliteit van de vereniging (qua trainingen en dergelijke) overeind wil houden. In dat kader blijven we werken aan de verdere kwalificatie uitbouw van de trainers en het overige benodigde kader.

De vereniging wil haar leden maximaal faciliteren. Dit betekent dat de vereniging enerzijds het sporten voor haar leden betaalbaar wil aanbieden. Anderzijds betekent dit dat de vereniging haar leden faciliteiten wil bieden, waarbij ieder lid de mogelijkheid geboden wordt zijn/haar talenten maximaal te ontplooiën in de wielersport.

Zaken zoals het laag houden van de contributie, het opzetten van een goede trainingsorganisatie, trainingskampen, een goede sportmedische begeleiding, deelname aan (inter)nationale wedstrijden en het organiseren van wielervedstrijden zijn hierbij belangrijk.

Daarnaast willen we wedstrijden blijven organiseren, met name de twee eigen klassiekers. Het gaat dan om ‘De Dorpenomloop door Drenthe’ voor belofte en elite en om de ‘Omloop door het land van Bartje’ voor junioren en nieuwelingen. Naast deze doelstellingen geldt natuurlijk dat ook de overige, huidige activiteiten minimaal op hetzelfde niveau gecontinueerd moeten worden. Waarbij uitgangspunt blijft, dat iedere renner in de ‘talentmix’ het volle pond krijgt.

De vereniging wil aan de slag met de vrijwilligers. Om te voorkomen dat de betrokkenheid van de leden en vrijwilligers afneemt wil de vereniging een positief vrijwilligersbeleid voeren. Dat betekent dat één van de bestuurders de post vrijwilligers heeft gekregen. Dit bestuurslid zal ook als contactpersoon optreden. Het bestuurslid functioneert in feite als vrijwilligerscoördinator en zal hiervoor ook een kort plan opstellen. Dit plan omvat op hoofdlijnen de volgende punten:

- Betrokkenheid van de leden blijft vrijwillig. Er komen vooralsnog geen verplichte activiteiten. Vrijwillig is echter wel iets anders dan vrijblijvend.
- Er zal een actief wervingsbeleid opgesteld worden, waarbij het uitgangspunt is dat nieuwe, onervaren mensen gaan samenwerken met de ervaren vrijwilligers. Op deze manier blijft de kennis en ervaring binnen de vereniging overeind.
- Mensen kunnen ook minder structureel, dus ad-hoc of projectmatig actief zijn. Mensen kunnen aan het begin van het jaar aangeven bij welke activiteiten zij de WV Meteor Assen-Roden willen helpen als vrijwilliger.
- Er zal minimaal een keer per jaar voor de vrijwilligers iets georganiseerd worden. Het is niet de bedoeling een beloningsbeleid voor vrijwilligers op te zetten.

De vereniging kent leden, niet actieve leden en donateurs. De contributies en bijdragen die hieraan verbonden zijn worden door de ledenvergadering vastgesteld. Uitgangspunt voor het bestuur is dat al deze personen actief bij de vereniging betrokken worden. Dat betekent bijvoorbeeld dat zij uitgenodigd worden voor ledenvergaderingen (voor leden natuurlijk vanzelfsprekend). Het bestuur wil verder met meer regelmaat met de leden communiceren, dit door bijvoorbeeld m.b.v. de trainers. Het is goed om de regelmatige aanwezigheid van de trainers optimaal te gebruiken. In feite vormen zij de constante schakel tussen het bestuur en de leden.

De vereniging staat niet alleen in de wereld. Zij heeft bijvoorbeeld te maken met andere verenigingen, de wielerveding, de overheid en sponsors. Het bestuur wil voor deze partijen een betrouwbare partner zijn. Een partner waarop gebouwd kan worden en die bestendig is. In deze relaties moet ook geïnvesteerd worden.

De vereniging wil continueren dat er vaste avonden ingeroosterd blijven, waar alle leden kunnen komen trainen. Deze groepen kunnen een mix zijn van niveau en leeftijd, waardoor de doorstroming van mensen eenvoudiger verloopt. Deze gemeenschappelijke trainingen werken stimulerend voor het behoud van leden, de aanwas van nieuwe leden en sponsors, evenals het verenigingsgevoel versterken.

Het bestuur wil nog niet gekwalificeerde maar door een afdelingscommissie voorgedragen wél gemotiveerde, getalenteerde en communicatief geschikte kandidaten graag in staat stellen om de cursus voor trainer te volgen.

ORGANISATIE VAN DE VERENIGING

Het spreekt voor zich dat het hoogste orgaan in de vereniging de ledenvergadering is. De ledenvergadering komt minimaal twee keer per jaar bijeen. Tijdens de vergadering in het voorjaar legt het bestuur verantwoording af over het door haar gevoerde beleid en tijdens de vergadering in het najaar ontvouwt het bestuur haar plannen voor het komende jaar. Tijdens de najaarsvergadering zal het bestuur een jaarplan (op hoofdlijnen inclusief begroting) voorleggen. Vervolgens heeft het bestuur een jaar mandaat om het jaarplan uit te voeren. Het jaarplan past binnen de visie zoals deze in dit beleidsplan is neergelegd. De najaarsvergadering zal gekoppeld worden aan een evaluatievergadering. Tijdens de voorjaarsvergadering legt het bestuur vervolgens verantwoording af door middel van een jaarverslag inclusief een financieel verslag. In dit beleidsplan wordt ingegaan op de doelen uit het jaarplan.

De leden wijzen uit haar midden een bestuur aan. Het bestuur zal de dagelijkse gang van zaken voor de vereniging regelen en is verantwoordelijk voor het aanstellen van trainers binnen de vereniging. Het bestuur zal als collectief optreden met respect voor individuele activiteiten. Als regel geldt echter dat alle bestuursleden mede verantwoordelijkheid dragen voor elk individueel lid van het bestuur. Binnen het bestuur worden de werkzaamheden wel verdeeld. Het bestuur streeft er na om een afspiegeling van de leden te zijn. Mensen worden in eerste instantie geselecteerd op basis van enthousiasme en beschikbaarheid. Naast een aantal ervaren bestuursleden moet ook een aantal onervaren leden ervaring op kunnen doen. Het ervaren deel van het bestuur wil ook een scholingsrol vervullen. Dat geldt ook voor de nieuw gevormde commissies.

Het bestuur zal op de ledenvergadering de wijzigingen m.b.t. het huishoudelijk reglement voorleggen. In dit reglement zijn vooral ook de onderlinge gedragsregels vastgelegd worden.

Het bestuur van de vereniging zal bestaan uit de volgende functies (achter de functies staat kort een impressie van de verantwoordelijkheden vermeld):

- voorzitter (dagelijks bestuur)
- secretaris (dagelijks bestuur)
- penningmeester (dagelijks bestuur)
- zes algemeen bestuursleden

De algemene bestuursleden verdelen de volgende aandachtsgebieden:

- Voorzitter Jeugd-commissie
- Voorzitter Opleidings-commissie
- Voorzitter Amateur-commissie
- Voorzitter ATB-commissie
- Voorzitter Wedstrijd-commissie
- Voorzitter Communicatie en Sponsoring-commissie

De taakverdeling is nader uitgewerkt in het huishoudelijk reglement. Uitgangspunt is dat het bestuur als collegiaal bestuur optreedt en dat de taken overeenkomstig de verschillende wensen en capaciteiten van de verschillende bestuursleden zijn verdeeld..

Zoals hiervoor aangegeven bestaat het bestuur uit maximaal negen personen. Het bestuur hecht daarom nadrukkelijk waarde aan een goede samenwerking met de commissies. Deze commissies moeten vervolgens over voldoende mandaat beschikken om zelfstandig te kunnen werken. De commissies zijn middels de voorzitters vertegenwoordigd in het bestuur.

De vereniging kent de volgende commissies:

- Jeugd-commissie
 - o Commissie t.b.v. renners t/m categorie 7 (7 t/m 14 jaar)
- Opleidings-commissie
 - o Commissie t.b.v. nieuwelingen en junioren, jongens en meisjes (15 t/m 18 jaar)
- Amateur-commissie
 - o Commissie t.b.v. Belofte, Elite, Amateurs en Dames (vanaf 19 jaar)
- ATB-commissie
 - o Commissie t.b.v. alle ATB renners
- Wedstrijd-commissie
 - o Commissie t.b.v. alle door/namens de vereniging georganiseerde wedstrijden
- Communicatie en Sponsoring-commissie
 - o Commissie t.b.v. alle communicatie en sponsor activiteiten.

Binnen de vereniging wordt de onderstaande vergaderstructuur gehanteerd, dit om de communicatie zo efficiënt mogelijk te laten verlopen.

Vergaderstructuur Wv Metoor Assen Roden			
Maand:	Hoofdbestuur (compleet)	Dagelijks bestuur	Commissies
Januari		X, incl. trainers	X
Februari	X		
Maart		X	X
April	X		
Mei		X, incl. trainers	X
Juni	X		
Juli	Zomervakantie	Zomervakantie	Zomervakantie
Augustus	X		
September		X, incl. trainers	X
Oktober	X		
November		X	X
December	X		

HOOFDDOELEN VOOR DE KOMENDE JAREN

De hoofdlijnen van beleid hiervoor geschetst, laten zich vertalen in een aantal binnen een bepaald tijdsbestek concreet na te streven doelen.

Sponsoring

Ondanks de verslechterde economische situatie is het van groot belang dat er voldoende sponsoring blijft. Het bestuur richt zich daarbij op twee sporen, enerzijds de materiele sponsoring (middelen), anderzijds de immateriële sponsoring (materiaal en kleding). Het uitgangspunt is dat de sponsoring in de breedte gezocht moet worden, dat maakt de vereniging namelijk minder kwetsbaar (als er een sponsor vertrekt) en lijkt realistischer dan het vinden van een grote sponsor. Dat laat overigens onverlet dat het bestuur wel op zoek blijft naar een grote sponsor, die bijvoorbeeld zijn naam aan de vereniging wil verbinden. De sponsoring kan gekoppeld worden aan de communicatie (website), ploegen en wedstrijden. Combinaties zijn natuurlijk ook mogelijk. Er zal jaarlijks een sponsorplan opgesteld worden.

Communicatie

Het bestuur hecht grote waarde aan de communicatie in de komende periode. Er zal binnen de vereniging een nieuwe gemeenschappelijke cultuur moeten ontstaan. Dat kan alleen maar door de leden gezamenlijk veel activiteiten te laten organiseren. Verder is het noodzakelijk dat het bestuur helder en tijdig communiceert met de leden. Daarnaast heeft het bestuur de wens om de vereniging te laten groeien en om goed contact te onderhouden met sponsoren en relaties. Dat stelt hoge eisen aan de in te zetten communicatiemiddelen. Het bestuur wil in ieder geval de website professionaliseren, een sponsoravond organiseren en de ploegenpresentatie blijven continueren.

Accommodatie

Er zijn momenteel gesprekken met de gemeente over herhuisvesting van de vereniging als onderdeel van een nieuw wielercentrum in Assen, geplande realisatie op zijn vroegst 2012. Tot die tijd blijven we gewoon gebruik maken van onze huidige faciliteiten.

Vrijwilligers

De vereniging wil aan de slag met de vrijwilligers. Om te voorkomen dat de betrokkenheid van de leden en vrijwilligers afneemt wil de vereniging een positief vrijwilligersbeleid voeren. Dat betekent dat één van de bestuurders de post vrijwilligers heeft gekregen. Dit bestuurslid zal ook als contactpersoon optreden. Het bestuurslid functioneert in feite als vrijwilligerscoördinator en zal hiervoor ook een kort plan opstellen.

-

Leden

Het bestuur heeft een aantal doelen ten opzichte van de leden. Het streeft in de eerste plaats een gecontroleerde groei na. Hierdoor kan de communicatie en begeleiding optimaal blijven. Verder wil het bestuur de leden meer aan de vereniging binden bijvoorbeeld door extra trainingen en activiteiten. De inzet van oudere renners moet ook structureel worden, bijvoorbeeld door participatie in commissies.

Belofte en Elite

De vereniging wil met de top meedraaien in de clubcompetitie. Daarnaast spreekt het bestuur de ambitie uit om in 2010 en 2011 te onderzoeken welke team er vanaf 2012 het beste bij de vereniging past, denk hierbij o.a. aan een “super clubteam” of een “LSE team”. Bij deze ambitie hoort wel dat het aantal en de kwaliteit van een groot aantal van onze belofte en de elite renners nog verder zal moeten groeien in de komende jaren.

Profilering

De vereniging wil zich nadrukkelijk manifesteren. Daarvoor zijn verschillende instrumenten beschikbaar. In de eerste plaats door de profilering via de resultaten van de (getalenteerde) leden. Een andere wezenlijke methode is de organisatie van wedstrijden, die goed aangeschreven staan. De ploegenpresentatie moet ook een belangrijke rol spelen in de profilering. Het spreekt voor zich dat een accommodatie de profilering sluitend kan maken.

Wedstrijdorganisatie

De vereniging heeft de ambitie om wedstrijden te blijven organiseren. De voorwaarde voor het organiseren van wedstrijden is wel dat het totaal van de wedstrijden kosten neutraal moet zijn. M.a.w. voor het organiseren van wedstrijden moeten eigen inkomsten gegenereerd worden, welke los staan van de overige inkomsten/sponsors van de vereniging.

FINANCIIEEL OVERZICHT

Hieronder vindt u de begroting voor 2010 op hoofdlijnen. In algemene zin kan opgemerkt worden dat het bestuur zich wil inspannen de contributies op het oude niveau te handhaven. Het is dan wel noodzakelijk dat de inkomsten uit sponsoring constant toenemen.

De vereniging zal in 2010 werken op basis van de volgende begroting.

Begroting 2010		
	Lasten	Baten
Hoofdbestuur	16333	33120
Jeugd-commissie	4935	3335
Opleidings-commissie	7159	1525
Amateur-commissie	8853	0
ATB-commissie	700	0
Wedstrijd-commissie	26000	26000
Totalen	63980	63980